



СЗГМУ

Северо-Западный
государственный
медицинский университет
им. И.И.Мечникова

От теории к практике: эффективное взаимодействие врача-стажера, образовательной организации и работодателя

*Остапенко Вероника Михайловна,
д.м.н., доцент, зав. кафедрой инновационных технологий в медицине и образовании,
начальник учебного управления ФГБОУ ВО СЗГМУ им.И.И.Мечникова Минздрава России,*

*Синельникова Милена Валерьевна,
преподаватель кафедры инновационных технологий в медицине и образовании,
заведующий отделом планирования и организации учебного процесса
ФГБОУ ВО СЗГМУ им.И.И.Мечникова Минздрава России*



Врач-стажер – врач, **имеющий перерыв в работе** по специальности более 5 лет либо **меняющий профиль специальности**, требующей специальной подготовки и квалификации

Федеральный закон от 04.08.2023 № 462-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»



Приказ Минздрава РФ от 25.12.2023 № 716н «Об утверждении порядка и условий **допуска** лиц, **обучающихся по программам ординатуры**, к осуществлению медицинской деятельности на должностях врачей-стажеров по одной из специальностей укрупненной группы специальностей «Клиническая медицина»

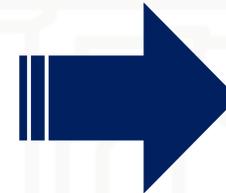
Врачом-стажером сможет быть обучающийся по программе ординатуры, освоивший соответствующую программу **в объеме не менее одного года**



Приказ Минздрава РФ от 25.12.2023 № 716н
«Об утверждении порядка и условий допуска лиц, обучающихся по программам ординатуры, к осуществлению медицинской деятельности на должностях врачей-стажеров по одной из специальностей укрупненной группы специальностей «Клиническая медицина»



Постановление Правительства РФ от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»



Выход на работу по специальности на 2 году обучения, а при наличии целевого обучения - работа врачом-стажером и «закрытие» учебных практик



Должны быть продуманы механизмы:

Взаимодействия в рамках
практической подготовки

Совмещения ординатуры
и «стажировки»

Допуска к работе врачом-
стажером

Трудовых взаимоотношений
врача-стажера и наставника

Механизм допуска врачей-стажеров



СЗГМУ
Северо-Западный
государственный
медицинский университет
им. И.И. Мечникова

Документ

Порядок допуска лиц, обучающихся по программам ординатуры по одной из специальностей УГС «Клиническая медицина», к осуществлению медицинской деятельности **на должностях врачей – стажеров**, утв. приказом Минздрава РФ от 25.12.2023 № 716Н



Создание и обеспечение работы **комиссии для проведения промежуточной аттестации**

Разночтение Порядка № 716н и Ф3-273

Решение

Создание отдельной комиссии по **предоставлению допуска к осуществлению медицинской деятельности на должностях врачей-стажеров**



На 1 апреля:
Выдано 287 допусков

Ежемесячно

Пересмотр учебных планов



СЗГМУ
Северо-Западный
государственный
медицинский университет
им. И.И. Мечникова

Вынужденная модернизация учебных планов, пересмотр расписаний в целях пресечения отрыва от теоретического обучения и планомерной отправки ординатора к заказчику для прохождения практической подготовки.

«СМЕЖНЫЕ»
ДИСЦИПЛИНЫ –
на 1 году обучения

Коммуникативные
навыки,
Педагогика и пр.





Вынужденная модернизация учебных планов, пересмотр расписаний в целях пресечения отрыва от теоретического обучения и планомерной отправки ординатора к заказчику для прохождения практической подготовки.

Ординатор может «уезжать» к заказчику после 1 года обучения для прохождения практики

Сложности для ОО по нагрузке на теоретические кафедры 1-3 семестра

Нет отрыва от теоретического обучения.

Сложности контроля формирования компетенций (в случае если практика осуществляется на базе заказчика)

Трудоустройство врачом-стажером (по желанию).



Контроль качества процесса обучения во время прохождения практической подготовки у заказчика (работодателя)

Документы



Постановление Правительства РФ от 27.04 № 555: **прохождение гражданином практики у заказчика или работодателя**



Приказ Минздрава России от 03.09.2013 № 620н (о порядке организации и проведения практической подготовки) п. 8: **руководитель обеспечивает контроль за выполнением обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью; оказывает методическую помощь**



ФГОС ВО: реализация практической подготовки обучающихся... не допускается с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.



Контроль качества процесса обучения во время прохождения практической подготовки у заказчика (работодателя)

Проблема

ОО не имеет возможности направлять ответственного в регион (большое количество целевых ординаторов могут быть направлены в разные регионы)

Решение

Внесение изменений во ФГОС ВО 3++ или пересмотр пунктов в проекте ФГОС ВО 4 в части:

«ВОЗМОЖНОСТЬ **осуществления контрольных мероприятий со стороны образовательной организации** в рамках прохождения практической подготовки обучающимся на клинических базах заказчиков целевого обучения **с применением дистанционных образовательных технологий**»

Исследование потребностей и проблем трудоустроенных врачей-стажеров



СЗГМУ
Северо-Западный
государственный
медицинский университет
им. И.И.Мечникова



Анкета для врачей-стажеров

* 1. Укажите Вашу форму обучения

- бюджет
- договор
- целевая квота

* 2. Трудоустроены ли Вы на данный момент врачом-стажером?

- да
- нет
- другое

Трудоустроены ли Вы на данный момент врачом-стажером? (другое)

В случае, если на предыдущий вопрос ответили "Другое" - опишите причину, почему трудоустроены не были.

* 3. Укажите регион, в котором Вы трудоустроены в качестве врача-стажера:

- Санкт-Петербург
- Ленинградская область
- иной регион



120 ординаторов

ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова
Минздрава России

ИЗ НИХ:

**целевая
квота**

40%

договор

31%

бюджет

28%

Исследование потребностей и проблем трудоустроенных врачей-стажеров



СЗГМУ
Северо-Западный
государственный
медицинский университет
им. И.И.Мечникова

Основа обучения	Процент трудоустройства врачом-стажером	Регион трудоустройства			Удовлетворенность заработной платой
		Санкт-Петербург	Ленинградская область	Иной регион*	
Целевая квота	50%	19%	8%	15%	46%
Договор	25%	22%	1%	8%	26%
Бюджет	25%	17%	3%	7%	28%

*Калининградская область, Псковская область, Вологодская область, Республика Хакасия

Исследование потребностей и проблем трудоустроенных врачей-стажеров



СЗГМУ
Северо-Западный
государственный
медицинский университет
им. И.И. Мечникова

66%

знают о механизмах наставничества

56%

есть закрепленный наставник

90%

врач-наставник **помогает в адаптации и решении сложных вопросов** на рабочем месте

Иные варианты:

Взаимодействие с наставниками осуществляется:

- Только в рамках дежурств
- На протяжении 1 месяца – далее самостоятельно
- Наставник найден самостоятельно в другом учреждении (неформальный)

Наставничество в законодательстве здравоохранения



СЗГМУ
Северо-Западный
государственный
медицинский университет
им. И.И.Мечникова

2019

Указ Президента РФ
«О Стратегии развития
здравоохранения
в Российской
Федерации
на период до 2025
года»

Перечень поручений по итогам
совещания по вопросам
модернизации первичного звена
здравоохранения» (утв.
Президентом РФ 02.09.2019 №
Пр-1755)

2020

Методические рекомендации
по организации
наставничества в
учреждениях
здравоохранения // Минздрав
РФ. М., 2020. 34.

**«Развитие
добровольчества
(волонтерства) и
наставничества»**

**Законодательное
закрепление понятий
«молодой специалист» и
«врач-наставник»**

**Минздрав
разрабатывает
рекомендации по
внедрению
наставничества
в учреждениях
здравоохранения**

Наставничество в законодательстве здравоохранения



СЗГМУ
Северо-Западный
государственный
медицинский университет
им. И.И.Мечникова

2023

Приказ Минздрава России от
02.05.2023 № 205н
«Об утверждении Номенклатуры
должностей медицинских работников
и фармацевтических работников»

**Врачи-стажеры введены в
номенклатуру должностей
медицинских работников**

2024

Приказ Минздрава РФ от 25.12.2023 № 716н «Об утверждении порядка и условий допуска лиц, обучающихся по программам ординатуры, к осуществлению медицинской деятельности на должностях врачей-стажеров по одной из специальностей укрупненной группы специальностей «Клиническая медицина»

**Допуск врачей-стажеров к
осуществлению медицинской
деятельности**

Наставничество в законодательстве здравоохранения



СЗГМУ
Северо-Западный
государственный
медицинский университет
им. И.И.Мечникова

2024

«Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем **оплаты труда** работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год» (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол № 11)

2025

Статья 351.8 ТК РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 28.12.2024)

Предусмотрены выплаты медицинским работникам за дополнительную работу, связанную с наставничеством

Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда закреплены в контексте трудового кодекса



1. Отсутствие у заказчика (работодателя) ставок врача-стажера, наставника

по состоянию на март 2025 г.:

в СПб трудоустроено 274 врачей-стажеров (0,1%)

2. Отсутствие у заказчика (работодателя) возможности обеспечить ординатора (врача-стажера); проживанием, а также низкий уровень заработной платы врача-стажера

на государственном уровне:

- расширение программ «Земский доктор», льготные ипотечные программы*
- предоставление жилья в служебное пользование на период работы в медицинском учреждении*
- установление единых окладов для медицинских работников на должностях врачей-стажеров, а также стимулирующих выплат для врачей-наставников*



СЗГМУ

Северо-Западный
государственный
медицинский университет
им. И.И.Мечникова

От теории к практике: эффективное взаимодействие врача-стажера, образовательной организации и работодателя

*Остапенко Вероника Михайловна,
д.м.н., доцент, зав. кафедрой инновационных технологий в медицине и образовании,
начальник учебного управления ФГБОУ ВО СЗГМУ им.И.И.Мечникова Минздрава России
(Veronika.Ostapenko@szgmu.ru)*

*Синельникова Милена Валерьевна,
преподаватель кафедры инновационных технологий в медицине и образовании,
заведующий отделом планирования и организации учебного процесса
ФГБОУ ВО СЗГМУ им.И.И.Мечникова Минздрава России (Milena.Sinelnikova@szgmu.ru)*